

後志広域連合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る  
女性の職業選択に資する情報の公表（平成28年度）

1 職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間

平成28年4月から平成29年3月までの時間外勤務の時間数は、下記の表1のとおりです。

超過勤務時間数の合計は1,763時間（平成27年度：1,490時間）、1か月及び1人当たりの平均の超過勤務時間数は8時間（平成27年度：7時間）、超過勤務時間数は年間平均で98時間（平成27年度：83時間）です。

平成27年度と比較すると超過勤務時間数が増加しておりますが、平成28年度における各課の業務量が増えたことが要因です。

（表1）

課名	職名	時間外勤務時間数(単位:時間)													
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
総務課	総務係長	7	7			4	27	7				30	37	119	10
	主事	2					2	2				2	8	8	1
税務課	滞納徴収係長	50	8	4	6	8	23	30	8	10	3		4	154	13
	主事	50	8	4	6	8	26	9	4	8		4	127	11	
国民健康保険課	国保係長					2	2	2		30	16	2	3	57	5
	主事	3	3	3	3	2	2	2	2	2	14	2		38	3
	主事	3	12	3	3	2			2	6	39		3	73	6
	主事		3	3	3	2		2	2	2	3		3	23	2
	保険給付係長										10			10	1
	主事			3			3	5						11	1
介護保険課	事業推進係長	8	22							8		10		48	4
	主事	59	47			5				15		18		144	12
	保険管理係長	27	54		4		5	4		49		38	12	193	16
	主事	44	60	5	7	6	12	7	3	50		44	8	246	21
	主事	44	45		4	5			3	26		31		158	13
	主事	49	44	10	7	9	10	3	3	11		5	4	155	13
	介護給付係長	31	21		15	10			3	25		6		111	9
	主事	11	21		15	10			3	25		3		88	7
合計		388	355	35	73	73	112	73	33	267	85	189	80	1,763	
平均		22	20	2	4	4	6	4	2	15	5	11	4	98	8

平成27年度の実績

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
平成27年度合計	218	234	50	137	38	88	134	80	183	193	54	81	1,490	
平成27年度平均	12	13	3	8	2	5	7	4	10	11	3	5	83	7

- 2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合  
平成28年度の管理職は全員が男性職員です。
- 3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合  
平成28年度における役職ごとの女性の割合は、以下の表2のとおりです。  
平成27年度と変更はありません。

(表2)

役職	職員数 (内、女性職員数)	女性職員の割合
課長職	5名 (0名)	0%
係長職	7名 (1名)	14%
主事職	11名 (0名)	0%
合計	23名 (1名)	4%

- 4 男女別の育児休業取得率及び平均期間  
平成28年度の育児休業の取得実績はありません。
- 5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のため休暇取得状況  
平成28年度の男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況は、以下の表3のとおりです。  
平成27年度と比較すると、特に育児参加のため休暇を取得する職員が増加しました。  
子育て世代の職員6名全員が育児参加のための休暇を取得しました。

(表3)

役職	配偶者出産休暇 ※人数 (合計時間数)	育児参加のための休暇 ※人数 (合計時間数)
課長職	0名	1名 (18時間)
係長職	0名	2名 (101時間)
主事職	1名 (18時間)	3名 (86時間)
合計	1名 (18時間)	6名 (205時間)

※ 平成27年度の実績

役職	配偶者出産休暇 ※人数 (合計時間数)	育児参加のための休暇 ※人数 (合計時間数)
課長職	0名	0名
係長職	0名	1名 (20時間)
主事職	0名	3名 (19時間)
合計	0名	4名 (39時間)