

後志広域連合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度）

1 職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間

令和5年4月から令和6年3月までの時間外勤務の時間数は、下記の表1のとおりです。
超過勤務時間数の合計は1,155時間（令和4年度：1,163時間）、1ヶ月及び1人当たりの平均の超過勤務時間数は5時間（令和4年度：5時間）です。
超過勤務時間数は、令和4年度と比較すると減少しています。

（表1）

課名	職名	時間外勤務時間数(単位:時間)												合計	平均
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
総務課	総務係長	3.5						6	9	27.5	16	4	11	77	6
	主事			2				1		6	14.5	3	6.5	33	3
税務課	滞納徴収係長			1	1	1		4		1	1	6	1.5	16.5	1
	主事				1	1				1	1	6	1.5	11.5	1
国民健康保険課	国保係長			6				6	8	12	3			35	3
	主事											1.5		1.5	0
	主事		5	32					4	3	12.5			56.5	5
	保険給付係長													0	0
	主事													0	0
介護保険課	介護保険係長	3		3	22	41	18		3	1.5	14		9	114.5	10
	事業推進係長	18	12.5	24	28	24	26.5	13		4.3			9.3	159.6	13
	主事	6			15.5	4	2.5		1	4	2.5			35.5	3
	保険管理係長	14.8	18	10.8	32.8	2.8	1.5	16	1.5	1.5	3		9.5	112.2	9
	主事		11.3	6	8.5	2	5	1	1	1.5			1.5	37.8	3
	主事		7	1	9		1	2	5				1	26	2
	主事	1	16	6.5	14	15	7.5	12.5	1	1.5			1.5	76.5	6
	介護給付係長	19	11	21	56	21.5	29.5				20.5	11	14	203.5	17
	主事	9	10.5	13.5	46	5	21.5		8.5	2.5	16.5	19	5.5	157.5	13
合計	74.3	91	126.8	234	117	119	64	46	58.3	101.5	50.5	71.8	1,155		
平均	4	5	7	13	7	7	4	3	3	6	3	4		5	

令和4年度の実績

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
令和4年度合計	92	110	101.9	232	36	71	93	47	84	92.5	100	103.5	1,163	
令和4年度平均	5	6	6	13	2	4	5	3	5	5	6	6		5

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和5年度の管理職は全員が男性職員です。

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和5年度における役職ごとの女性の割合は、以下の表2のとおりです。

(表2)

役職	職員数 (内、女性職員数)	女性職員の割合
課長職	5名 (0名)	0%
係長職	8名 (2名)	25%
主事職	10名 (1名)	10%
合計	23名 (3名)	13%

4 男女別の育児休業取得率及び平均期間

令和5年度の育児休業の取得実績はありません。

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のため休暇取得状況

令和5年度の男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況は、以下の表3のとおりです。

配偶者出産休暇及び育児参加のため休暇の取得時間数は、令和4年度と比較すると増加しています。

(表3)

役職	配偶者出産休暇 ※人数 (合計時間数)	育児参加のための休暇 ※人数 (合計時間数)
課長職	0名 (時間)	2名 (78時間)
係長職	1名 (16時間)	3名 (360時間)
主事職	1名 (16時間)	2名 (205時間)
合計	2名 (32時間)	7名 (643時間)

※令和4年度の実績

役職	配偶者出産休暇	育児参加のための休暇
課長職	0名 (時間)	2名 (79時間)
係長職	1名 (16時間)	3名 (196時間)
主事職	0名 (時間)	1名 (90時間)
合計	1名 (16時間)	6名 (365時間)

6 職員の給与の男女の差異

令和5年度の会計年度任用職員は、一方の性別の職員が存在しないため、公表の対象外。